

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач

ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"



Севастьян М.В. Костюшко
Иванова 2022 г.

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "БРАТСКИЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР" О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, РЕГИСТРАЦИИ ТАКИХ УВЕДОМЛЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СОДЕРЖАЩИХСЯ В НИХ СВЕДЕНИЙ

1. Настоящий порядок (далее по тексту – Порядок) уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Братский перинатальный центр" (далее – работники, работодатель) к совершению коррупционных правонарушений, разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Работники обязаны уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

Работники уведомляют работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение семи календарных дней со дня, когда им стало известно о фактах такого обращения.

При нахождении работника в командировке, отпуске, вне места осуществления трудовой деятельности по иным основаниям, установленным законодательством Российской Федерации, работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту осуществления трудовой деятельности.

3. Работники, которым стало известно о факте обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом с соблюдением процедуры, определенной настоящим Порядком.

4. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) составляется в письменном виде в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении N 1 к настоящему Порядку):

Работник, для которого работодателем является министерство здравоохранения Иркутской области – в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти – Комиссию Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности;

работниками, для которых работодателем является главный врач областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Братский перинатальный центр", – на имя главного врача ОГАУЗ "Братский перинатальный центр".

5. В уведомлении указываются следующие сведения:

- а) фамилия, имя и отчество (при наличии) работника, подавшего уведомление;
- б) должность, занимаемая на основании трудового договора работником, подавшим уведомление, место жительства, телефон;
- в) обстоятельства обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- г) способ склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (подкуп, угроза, просьба, обещание, обман и т.д.);
- д) подробные сведения о коррупционных правонарушениях (с указанием конкретных действий или бездействия), к совершению которых склоняется работник;
- е) все известные сведения о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) информация об отказе (согласии) принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;
- з) дата заполнения уведомления;
- и) подпись работника, подавшего уведомление.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6. Работник, для которого работодателем является Министр, представляет уведомления в структурное подразделение министерства здравоохранения Российской Федерации, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение Министерства).

Работники, для которых работодателем является главный врач областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Братский перинатальный центр", представляют уведомления в Комиссию по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов ОГАУЗ "Братский перинатальный центр", на которую возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение работодателя).

7. В случае если работник не может представить уведомление непосредственно в уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства), уведомление направляется им посредством почтовой связи с уведомлением о вручении в срок, установленный пунктом 2 настоящего Порядка.

8. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работник одновременно сообщает об этом, в том числе с указанием содержания такого уведомления, в уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства).

9. Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления уполномоченным подразделением работодателя (уполномоченным подразделением Министерства) в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал), составленном в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении N 2 к настоящему Порядку).

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен отпечатком печати работодателя.

Журнал хранится в Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" в месте, защищенном от несанкционированного доступа, в течение трех лет с момента регистрации в нем последнего

уведомления, после чего передается в архив.

10. На копии уведомления, подлежащей передаче работнику, проставляется отметка "Уведомление зарегистрировано" с указанием даты регистрации уведомления, фамилии, инициалов и должности лица, зарегистрировавшего уведомление.

Копия зарегистрированного уведомления выдается работнику на руки под подпись в Журнале либо направляется ему посредством почтовой связи с уведомлением о вручении.

11. Уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства) обеспечивает доведение информации о регистрации уведомления и (или) поступлении сообщения, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, до главного врача ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" (заместителя Министра) не позднее рабочего дня, следующего за днем его поступления в уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства).

12. Уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства) обеспечивает конфиденциальность и сохранность сведений, содержащихся в уведомлении и сообщении, указанном в пункте 8 настоящего Порядка.

13. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении (далее – проверка), проводится по решению главного врача ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" уполномоченным подразделением работодателя (уполномоченным подразделением Министерства) путем:

проведения бесед с работником, подавшим уведомление (указанным в уведомлении);

получение от работника, подавшего уведомление (указанного в уведомлении), с его согласия пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении.

14. Проверка проводится в течение семи рабочих дней с момента регистрации уведомления в Журнале.

15. По окончании проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется уполномоченным подразделением работодателя (уполномоченным подразделением Министерства) главному врачу ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" (заместителю Министра) для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

Главный врач ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" (заместитель Министра) в течение трех рабочих дней со дня получения им результатов проверки принимает решение о направлении уведомления в правоохранительные органы.

16. Уполномоченное подразделение работодателя (уполномоченное подразделение Министерства) в течение 3 рабочих дней сообщает работнику, представившему уведомление, о решении, принятом главным врачом ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" (заместителем Министра) в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка.

17. Главный врач ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" в течение десяти рабочих дней со дня, следующего за днем принятия решения, предусмотренного пунктом 15 настоящего Порядка, представляет заместителю Министра доклад о принятом им решении. К докладу прилагаются копии уведомления и материалов, связанных с его рассмотрением.

Приложение N 1
к Порядку уведомления работодателя
работниками областного государственного
автономного учреждения здравоохранения
"Братский перинатальный центр" о фактах
обращения в целях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений, регистрации
таких уведомлений и организации проверки
содержащихся в них сведений
от "19" января 2022 г.

(рекомендуемый образец)

Главному врачу ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"
(заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника,
направившего уведомление, занимаемая им должность,
место жительства, телефон)

**Уведомление
о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных
правонарушений**

Сообщаю, что:

- 1) _____
(обстоятельства обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению
_____ коррупционных правонарушений (дата, время, место, другие условия)
- 2) _____
(способ склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (подкуп, угроза, просьба, обещание, обман и т.д.)
- 3) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях (с указанием конкретных действий или бездействия),
_____ к совершению которых склоняется работник
- 4) _____
(все известные сведения о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) работника
_____ к совершению коррупционных правонарушений)
- 5) _____
(информация об отказе (согласии) принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения)

Приложение: _____ на _____ листах.
(перечень прилагаемых материалов)

_____ 20 ____ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение N 2
к Порядку уведомления работодателя
работниками областного государственного
автономного учреждения здравоохранения
"Братский перинатальный центр" о фактах
обращения в целях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений, регистрации
таких уведомлений и организации проверки
содержащихся в них сведений
от " 19 " января 2022 г.

(рекомендуемый образец)

Журнал

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"
к совершению коррупционных правонарушений

Начат " 20 " г.
Окончен " 20 " г.
На _____ листах.

N п/п	Регистрацион ный номер	Дата и время регистрации уведомления	Фамилия, имя отчество (при наличии), должность работника, представившег о уведомление	Краткое содержание уведомления	Фамилия, инициалы и подпись лица, принявшего уведомление	Отметка о получении работником копии представленного им уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления посредством почтовой связи	Сведения о проведенной проверке и ее результатах	Сведения о принятом решении	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10